附件3 各类先进集体和个人奖项和评选硬性（量化）条件

| **奖项类别** | **奖项名称** | **评选硬性（量化）条件** |
| --- | --- | --- |
| **教学先进** | **教学重大贡献奖** | 满足下列条件之一： 1.获国家教学成果奖或省教学成果奖一等奖； 2.当年度获国家级教学名师。 |
| **教学突出贡献奖** | 满足下列条件之一： 1.获省教学成果奖二等奖；2.当年度获省级教学名师；3.获国家专业综合改革试点项目、卓越计划或国家级实验教学示范中心等本科教学工程项目，或通过工程教育专业认证；4.获全国教育科学规划课题（重点或招标项目）；5.建成国家级精品（开放）课程并上线。 |
| **教学贡献奖** | 满足下列条件之一：1.获中国纺织工业联合会纺织教育教学成果奖一等奖；2.获教育部普通高等教育国家级规划教材；3.获全国教育科学规划课题（全国一般项目），或获教育部重点教改项目。 |
| **教学育人先进** | 学生评教成绩位于学院前30%，且满足以下条件之一：1.指导学生参加挑战杯或教育厅认定的学科竞赛并获国家级奖，或指导博士生学位论文获省优博论文，或指导学生参加文体竞赛获国家级奖；2.在全国高校青年教师教学竞赛、全国多媒体课件比赛、全国高校微课教学比赛、全国高校创业指导课程教学大赛等教学技能比赛中获奖；3.教学效果特别突出。 |
| **优秀基层教学组织** | 优秀集体评选条件详见文件 |
| **教学管理先进个人** | 满足下列条件：1.从事本科生与研究生教学管理工作3年及以上，无教学事故和严重差错；4.所在单位完成了年度主要教学指标任务。 |
| **科研先进** | **科技管理先进个人** | 满足下列条件：1.从事科技管理工作2年以上的科技管理人员；4.所在单位完成了年度主要科技指标任务。 |
| **科协先进工作者** | 无硬性（量化）指标，具体条件详见文件 |
| **社科联先进工作者** | 无硬性（量化）指标，具体条件详见文件 |
| **学科建设先进** | **突出贡献学科团队** | 1.获新增博士、硕士学位授权点；2.获批省级及以上学科或学科团队；3.在教育部学科评估（或其他重要学科排行）中学科名次位列前30%，或者得分70分及以上（或名次提升达到30%及以上） |
| **显著进步学科团队** | 1. 在教育部学科评估（或其他重要学科排行）中学科名次位列前50%，或分数提高5分以上且名次提升达到15%及以上；2.学位点评估合格，且在当年考核中学科队伍建设、人才培养、科学研究、平台建设等工作任务完成出色、取得显著进步。 |
| **学科建设突出贡献奖** | 满足下列条件之一：1.在博士和硕士学位授权点增列、学科平台或学科团队建设、学科或学位点评估工作中做出突出贡献，成效显著；2.在ESI高频被引论文或热点论文榜中表现优异。 |
| **学科建设管理先进个人** | 满足下列条件：1.原则上从事学科建设及其管理工作3年以上；2.所在单位完成了年度主要学科建设目标任务，重点工作（如学位点评估等）取得显著成效。 |
| **国际化办学先进** | **国际化工作贡献奖** | 1.个人一年内为学校成功推荐10名及以上长期进修生、学历生，或20名及以上短期（不少于2周）留学生；2.当年担任国际化专业、国际化课程群建设项目负责人，或当年担任教育部“来华留学英语授课品牌课程”负责人，且取得良好建设成果；3.当年主持学校国际化师资培训项目，且取得良好效果；4.当年主持国际化科研项目，或负责组建国际科研合作平台，或在与国外高水平研究机构建立实质性合作关系过程中起到重要作用；5.指导留学生参加校级及以上文体活动或比赛，成绩优秀；6.其它与上述1-5相当的条件。 |
| **国际化工作管理先进个人** | 1.已从事国际化办学专、兼职管理工作2年及以上；3.由学院（部）推选的先进个人，其所在学院（部）的“国际化办学(一级指标)”年度考核等级须为A，且主要的国际化办学指标完成较好。 |
| **优秀外籍专家、教师** | 真是聘用的外籍专家、教师，参评时已在校工作一学期及以上；对华友好，热爱学校，认真履行聘用合同，敬业勤奋有良好的专业素质 |
| **人才工作先进** | **人才工作伯乐奖** | 1.为学校引进高层次人才做出突出贡献；2.师德高尚、甘为人梯、积极扶持青年人才快速成长，成绩突出。 |
| **人事管理工作先进个人** | 原则上已从事人事管理工作3年以上； |